



CONTENUTI , STRUTTURA E RISORSE DEL CORSO PER GLI STUDENTI

Autore: Business Owners Consortium

Scritto da SCV. Italia

Data: 23/11/2016

Avviso

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione rispecchia il punto di vista dell'autore e pertanto la Commissione non è responsabile di alcun uso che possa essere fatto di informazioni qui contenute.



Competenze specifiche Sollecitazioni orientate all'e-Learning



Lista delle competenze specifiche

2.2. Imprenditore

2.2.1. relazioni interne

- A. Intelligenza emotiva
- B. Competenze comunicative

3. Manager

3. Management/gestione

- 3.1. Pensiero analitico: fissare gli obiettivi (nel lungo e breve termine). Fissare le priorità
- 3.2. Parlare in pubblico
- 3.3 Risoluzione di conflitti: tra titolari e/ o collaboratori
- 3.4. Competenze negoziale
- 3.5. Pianificazione strategica e potere decisionale
- 3.6. Competenze economico/finanziarie
- 3.7. Gestione generale dell'impresa
- 3.8. Gestione risorse umane
- 3.9. Valutazione del sapere tacito

4. Consulente esterno

4.1. Cultura organizzativa

- 4.1.1. Adattabilità ai bisogni e alle richieste specifiche all'interne delle aziende di famiglia
- 4.1.2. "Essere collaborativi" e lavorare con le aziende di famiglia, capendo i loro bisogni"
- 4.1.3. Abilità nell'osservare le relazioni e i ruoli interni
- 4.1.4. Consapevolezza del settore

Competenze specifiche

2.2. Imprenditore (proprietario)

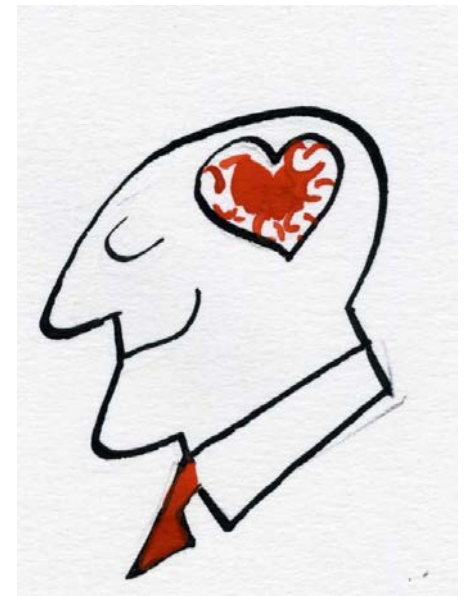
Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto

2.2.1. Relazioni interne

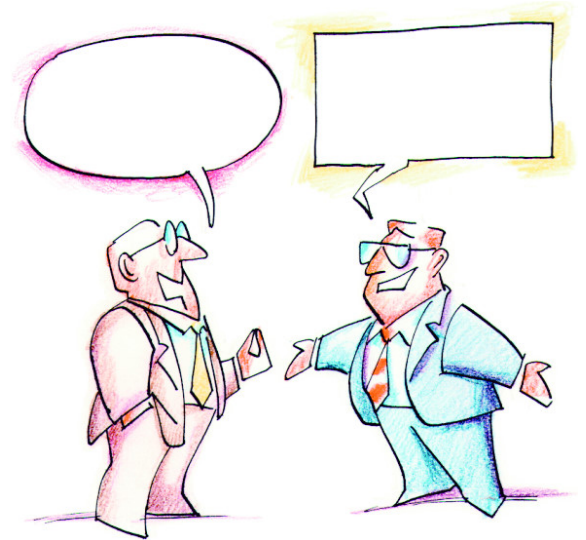
A. Intelligenza emotiva



Competenze specifiche

2.2. Imprenditore (proprietario)

B. Competenze di comunicazione



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?
Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto

Gestione

3.1. Pensiero analitico: fissare gli obiettivi (nel lungo e breve termine); fissare le priorità



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.2. Parlare in pubblico



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.3. Risoluzione dei conflitti: tra titolari e/o collaboratori



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.4. Capacità negoziali (con le associazioni di categoria)



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto

3.5. Pianificazione strategica e potere decisionale



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.6. Competenze economico/finanziarie



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.7. Gestione generale dell'impresa



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.8. Gestione risorse umane



Competenze specifiche

3. Posizione manageriale

3.9. Valutazione del “sapere tacito”



Competenze specifiche

4. Consulente esterno

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto

4.1.Cultura organizzativa

4.1.1 Adattabilità ai bisogni e alle richieste specifiche all'interne delle aziende di famiglia

Competenze specifiche

4. Consulente esterno

4.1.2. “Essere collaborativi” e lavorare con le aziende di famiglia, capendo i loro bisogni



Competenze specifiche

3. Consulente esterno

4.1.3. Abilità nell'osservare le relazioni e i ruoli interni



Competenze specifiche

3. Consulente esterno

4.1.4. Consapevolezza del settore

